

PROCESO DE SELECCIÓN DE ASPIRANTES AL CARGO DE
DIRECTOR/A DE NIVEL INICIAL
CONVOCATORIA ABIERTA (Suplencia cargo de mayor jerarquía)

Turnos: Mañana y tarde

Carga horaria: 25 horas reloj semanales y disponibilidad para actividades institucionales necesarias, full time.

Destinatarios: Docentes del Instituto San Juan Pablo II y Docentes de otras Instituciones Educativas Católicas.

CONDICIONES

OBJETIVOS

- Fortalecer la identidad institucional desde una gestión comprometida con el ideario de la Obra de María y de las escuelas católicas. Integrando a los distintos agentes institucionales.
- Optimizar la profesionalidad de la conducción docente sobre la base del mérito y de la actitud de superación.

HABILIDADES-CAPACIDADES REQUERIDAS PARA LA GESTIÓN:

- Título habilitante y registrado (Maestra de sala / Profesor/a de Educación Inicial).
- Título de grado. (No excluyente)
- Antigüedad docente exigida para el cargo, según reglamentación vigente: 12 AÑOS
- Capacidad para la conducción en equipo.
- Actualizada capacitación en gestión pedagógica.
- Disposición personal para adherir a un proyecto educativo confesional.
- Compromiso con el Proyecto Pedagógico Pastoral.
- Capacidad como animador pastoral

- Disponibilidad para la innovación y capacitación permanente
- Apertura y disponibilidad para motivar propuestas de proyección académica y comunitaria vinculadas con el PEI
- Comunicación cordial, fraterna y sincera con docentes, padres y estudiantes

OTROS REQUISITOS:

- **Elaboración y exposición de un proyecto de gestión institucional** o un trabajo que permita la resolución de situaciones problemáticas del nivel inicial de esta institución, con estrategias de superación y de prevención.

Base para la elaboración del Proyecto de Gestión:

- *Enmarcarse dentro de la Identidad y el carisma de la Obra de María.*
 - *Ser representativo del rol de Director en la gestión de dicho nivel en la Institución.*
 - *Responder a problemáticas que puedan ser resueltas desde la gestión en relación a las expectativas propias del nivel teniendo en cuenta las características generales y los aspectos específicos del mismo en el marco de un Proyecto Pedagógico Pastoral.*
 - *Consignar bibliografía consultada.*
 - *El material que los participantes aportan para el proceso de selección, permanecerá a su disposición en el Instituto, hasta sesenta (60) días después de finalizada la convocatoria de antecedentes.*
- Entrevista profesional con el comité académico evaluador constituido por expertos profesionales del Instituto, de la obra y de JAEC.
- Informe PREOCUPACIONAL MEDICO APTO PARA LA TAREA e informe psicotécnico profesional.
- Certificado de no figurar inscripto en el registro Provincial de personas condenadas por Delitos contra la Integridad Sexual. Ley Nro. 9.680
- Presentación personal de los requisitos solicitados.

PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN HASTA EL 5 DE JULIO DE 2024

1. Solicitud de inscripción dirigida al Representante Legal, al mail **juanpabloiirl@gmail.com** donde el postulante explicita con claridad su pedido de integrar la lista de aspirantes a cubrir el cargo directivo y realice la solicitud del PEI y Proyecto Pastoral vigentes de la Institución.
2. Copia impresa y rubricada del Currículum Vitae acompañado de los certificados originales a los efectos de la debida constatación, con foto carnet color actualizada.
3. Certificación actualizada de servicios docentes con detalle de los servicios de NIVEL INICIAL
4. Dos cartas de recomendación otorgadas por personas o instituciones, que avalen las cualidades morales y espirituales de la persona y expresen una estimación de sus condiciones docentes para el desempeño directivo, conforme a la identidad, al estilo y criterios organizacionales del instituto.
5. Proyecto de gestión en soporte digital y una copia impresa.

TEMARIO A DESARROLLAR (Elegir un tema)

- 1- La función del nivel inicial en el escenario educativo actual. Diagnóstico y presentación de emergentes y desafíos cotidianos en función de la propia experiencia.
- 2- Funciones del director/a. Presentación. Descripción de acciones de gestión como garante del aprendizaje y desarrollo de las niñas y niños como personas sujetos de derecho y partícipes activos de un proceso de formación integral, estrategias cotidianas con una mirada de escuela en clave pastoral. El director/a como constructor del clima institucional.
- 3- Articulación entre niveles: Conceptos. Acciones de articulación entre niveles y sistematización. Propuesta de actividades y plan de gestión sobre lo propuesto.

CRONOGRAMA Y FECHAS

- ✓ **Puntos 1 a 5:** entregar hasta el LUNES 8 de JULIO de 2024 en **Secretaría del Instituto entre 9 y 13hs.-**
- ✓ **Enviar por mail el punto 5 del proyecto a: juanpabloiirl@gmail.com**

- ✓ **Entrevista Profesional Comisión Evaluadora y presentación de proyecto:** Fecha a confirmar entre el 10 y el 12 de julio de 2024.
- ✓ **Entrevista para examen psicofísico:** Fecha a confirmar.
- ✓ **Evaluación y Dictamen - Comisión Evaluadora:** Fecha a confirmar

REGLAMENTO DE SELECCIÓN DE POSTULANTES:

- 1) El proceso de valoración y evaluación estará a cargo de un equipo designado por JAEC.
- 2) El Equipo Evaluador establecerá un orden de mérito Dichos aspirantes continuarán en el proceso de selección y serán citados para entrevista de evaluación personal y socialización del trabajo.
- 3) La institución evaluará solicitar a los postulantes una actualización de examen de aptitud psicofísica, por cuenta y orden de la Institución.